

ОТЧЕТ

о ходе реализации плана

мероприятий по противодействию коррупции за 2021 год

в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области

«Ангарский политехнический техникум»

№п/п	Мероприятие	Срок выполнения мероприятия	Ответственные исполнители	Информация об исполнении
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Директор Э.Ю. Быков	Приказ «О назначении ответственного» №457 от 30.12.2020
2	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в техникуме: - Положение об антикоррупционной политике; - Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; - Положение о конфликте интересов работников ГБПОУ ИО «АПТ».	До 30 апреля 2021 года	Директор, зам. директора по УР	Приказ «О утверждении и введении в действие ЛНА» № 395 от 09.09.2021г.
3	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Зам. директора по УР	Введены необходимые и недостающие в учреждении ЛНА
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Специалист по кадрам	Все работники ГБПОУ ИО «АПТ» ознакомлены с Антикоррупционной политикой учреждения. С вновь принимаемыми в ГБПОУ ИО «АПТ» на работу гражданами обеспечено заключение трудового договора, закрепляющего

				обязанности работника по соблюдению антикоррупционной политики учреждения.
5	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Специалист по кадрам	Проведен анализ трудовых договоров работников на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении. По результатам проведенного анализа было выявлено отсутствие закрепленных антикоррупционных обязанностей в трудовых договорах работников, занимающих должности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (перечень должностей утв. приказом директора ГБПОУ ИО «АПТ» № 1/а от 09.01.2020 г.). В связи с этим была проведена разъяснительная работа с работниками структурных подразделений техникума на предмет закрепления в трудовых договорах обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении. Таким образом, в трудовые договоры 42 работников ГБПОУ ИО «АПТ» были внесены соответствующие изменения, закрепляющие обязанности, связанные с предупреждением коррупции в учреждении, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.
6	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение	До 30 июня 2021 года	Гл. бухгалтер, заместители директора	Проведена разъяснительная работа с сотрудниками учреждения на тему

	работниками учреждения антикоррупционных стандартов			антикоррупции.
7	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Методист	Семинар 1, дата проведения 18.06.2021г Тема: Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в субъектах Российской Федерации Семинар 2, дата проведения 30.11.2021г Тема: Соблюдение работниками организаций ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции.
8	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация.	До 31 июля 2021 года	Начальник отдела ИТ	На официальном сайте техникума www.aptangarsk.ru создан раздел «Противодействие коррупции», включающий в себя следующие подразделы: • «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений»; • «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан»; • «Обратная связь» с формой для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками техникума.
9	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Инженер по ТБ	При проведения оценки коррупционных рисков в организации разработан Перечень должностей, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения. На основании оценки коррупционных рисков разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков.
10	Сотрудничество учреждения с		Зам. директора по ВР	В 2021 году обращения по вопросам

	правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов		коррупции отсутствуют.
11	Рассмотрение возможности включения в договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки.	До 30 сентября 2021 года	Гл. бухгалтер Сварацкая Н.М.	Антикоррупционной оговорки включены в некоторые виды договоров: договор пожертвования.
12	Представление в Министерство Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Зам. директора по УР	Исполнено

Директор ГБПОУ ИО «АПТ»



Э.Ю. Быков