ОТЧЕТ
о ходе реализации плана
мероприятий по противодействию коррупции за 2022 год
в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области «Ангарский политехнический техникум»

№п/п	*Мероприятие*	*Срок выполнения мероприятия*	*Ответственные исполнители*	*Информация об исполнении*
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Директор Э.Ю. Быков	Приказ «О назначении ответственного» №457 от 30.12.2020
2	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в техникуме: - Положение об антикоррупционной политике; - Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; -Положение о конфликте интересов работников ГБПОУ ИО «АПТ».	До 30 апреля 2021 года	Директор Э.Ю. Быков, зам. директора по УР Лалетина И.В.	Приказ «О утверждении и введении в действие ЛНА» № 395 от 09.09.2021г.
3	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	Введены необходимые и недостающие в учреждении ЛНА
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Специалист по кадрам Верещагина Н.М.	Все работники ГБПОУ ИО «АПТ» ознакомлены с Антикоррупционной политикой учреждения. С вновь принимаемыми в ГБПОУ ИО «АПТ» на работу гражданами обеспечено заключение трудового договора, закрепляющего

				обязанности работника по соблюдению антикоррупционной политики учреждения.
5	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений	До 31 мая 2021 года	Специалист по кадрам Верещагина Н.М.	Проведен анализ трудовых договоров работников на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении. По результатам проведённого анализа было выявлено отсутствие закрепленных антикоррупционных обязанностей в трудовых договорах работников, занимающих должности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (перечень должностей утв. приказом директора ГБПОУ ИО «АПТ» № 1/а от 09.01.2020 г.). В связи с этим была проведена разъяснительная работа с работниками структурных подразделений техникума на предмет закрепления в трудовых договорах обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении. Таким образом, в трудовые договоры 42 работников ГБПОУ ИО «АПТ» были внесены соответствующие изменения, закрепляющие обязанности, связанные с предупреждением коррупции в учреждении, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.
6	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального	До 30 июня 2021 года	Гл. бухгалтер, заместители директора	Проведена разъяснительная работа с сотрудниками учреждения на тему

	характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов			антикоррупции.
7	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть конфликт интересов	В течение 2021-2023 годов	Специалист по кадрам Верещагина Н.М.	По состоянию на ноябрь месяц 2021 года изменения, закрепляющие обязанности, связанные с предупреждением коррупции в учреждении, были внесены в трудовые договоры 42 работников (педагогический состав) учреждения. С 1 марта 2022 года реализовано заключение дополнительных соглашений к трудовым договорам, закрепляющих обязанности, связанные с предупреждением коррупции в учреждении, со всеми работниками учреждения. Таким образом, пункт 5 Плана реализован в полном объеме. Реализация пункта 4 Плана осуществляется путем проведения разъяснительной работы по предупреждению коррупции с работниками техникума на заседаниях Педагогического совета, совете трудового коллектива. С вновь принимаемыми в ГБПОУ ИО «АПТ» на работу гражданами обеспечено заключение трудового договора, закрепляющего обязанности работника по соблюдению антикоррупционной политики учреждения, а также ознакомление их с Антикоррупционной политикой учреждения и разъяснение ее положений.
8	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Методист Мартынова В.С.	Семинар 1, дата проведения 18.06.2021г Тема: Организация работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в субъектах Российской Федерации Семинар 2, дата проведения 30.11.2021г

				Тема: Соблюдение работниками организаций ограничений и запретов, исполнение обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции. Семинар 3, дата проведения 15.06.2022г Тема: Формирование антикоррупционной компетенции у студентов в ходе реализации Федерального образовательного стандарта в системе СПО Тематический план: - антикоррупционное воспитание -противодействие коррупции -программы и мероприятия антикоррупционного воспитания - профессиональные компетенции и ФГОС СПО Семинар 4, дата проведения 09.11.2022г Правовые основы и направления деятельности образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции Тематический план: - Государственная антикоррупционная политика России в сфере образования - Правовые основы противодействия и профилактики коррупции в образовательных организациях - Направления деятельности образовательной организации по предупреждению и противодействию коррупции - Деятельность образовательной организации по формированию антикоррупционного

				мировоззрения у учащихся - Кодекс этики и служебного поведения педагогических работников
9	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация.	До 31 июля 2021 года	Начальник отдела ИТ Кузьмин И.П.	На официальном сайте техникума www.aptangarsk.ru создан раздел «Противодействие коррупции», включающий в себя следующие подразделы: • «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений»; • «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан»; • «Обратная связь» с формой для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками техникума.
10	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Специалист по охране труда Гавриш О.В.	При проведения оценки коррупционных рисков в организации разработан Перечень должностей, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения. На основании оценки коррупционных рисков разработан комплекс мер по устранению или минимизации коррупционных рисков. Руководствуясь Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году, В ГБПОУ ИО «АПТ» в 2021 году разработан комплекс мер по устранению и минимизации корррупционных рисков. За 2022 год коррупционных фактов а процессе оказания образовательных услуг в ГБПОУ ИО «АПТ» не выявлено.

11	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	В течение 2021-2023 годов	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	В 2021, 2022 году обращения по вопросам коррупции отсутствуют.
12	Рассмотрение возможности включения договоры, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки.	До 30 сентября 2021 года	Гл. бухгалтер Сварацкая Н.М.	Антикоррупционные условия включены во все договоры с контрагентами: договор пожертвования, договор поставки, договор оказания работ услуг.
13	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Гл. бухгалтер Сварацкая Н.М.	Ежеквартальный анализ и сдача бухгалтерской отчетности квартальных и годовой отчетности за 2022г. Ежемесячная проверка: подлинность первичной бухгалтерской документации; уничтожения документов и отчетности ранее установленного срока.
14	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	Меры антикоррупционной политики в техникуме эффективны. За отчетный период в учреждении отсутствуют случаи коррупционного поведения.
15	Представление в Министерство Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	Исполнено

И.о. директора ГБПОУ ИО «АПТ» И.В. Лалетина