

ОТЧЕТ
о ходе реализации плана
мероприятий по противодействию коррупции за 2023 год
в государственном бюджетном профессиональном образовательном учреждении Иркутской области
«Ангарский политехнический техникум»

<i>№п/п</i>	<i>Мероприятие</i>	<i>Срок выполнения мероприятия</i>	<i>Ответственные исполнители</i>	<i>Информация об исполнении</i>
1	Осуществление контроля за исполнением настоящего Плана	В течение 2021-2023 годов	Директор Э.Ю. Быков	Приказ «О назначении ответственного» № 457 от 30.12.2020
2	Разработка и утверждение следующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в техникуме: - Положение об антикоррупционной политике; - Кодекс этики и служебного поведения работников учреждения; - Положение о конфликте интересов работников ГБПОУ ИО «АПТ».	До 30 апреля 2021 года	Директор Э.Ю. Быков, зам. директора по УР Лалетина И.В.	Приказ «О утверждении и введении в действие ЛНА» № 395 от 09.09.2021г.
3	Мониторинг действующих локальных нормативных актов, регулирующих вопросы предупреждения коррупции в учреждении, на предмет актуальности и их корректировка при необходимости	До 30 апреля 2021 года	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	Введены необходимые и недостающие в учреждении ЛНА
4	Обеспечение распространения действия положений локальных нормативных актов на всех работников учреждения независимо от занимаемой должности, в том числе руководителя учреждения	До 30 апреля 2021 года	Специалист по кадрам Верещагина Н.М.	Реализация пункта 4 Плана осуществляется путем проведения разъяснительной работы по предупреждению коррупции с работниками техникума на заседаниях Педагогического совета, совете трудового коллектива.
5	Анализ трудовых договоров работников учреждения, в том числе руководителя учреждения, на предмет закрепления в них	До 31 мая 2021 года	Специалист по кадрам	Проведен анализ трудовых договоров работников на предмет закрепления в них обязанностей работника, связанных с

	обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении, при отсутствии – внесение соответствующих изменений		Верещагина Н.М.	предупреждением коррупции в учреждении. По результатам проведенного анализа было выявлено отсутствие закрепленных антикоррупционных обязанностей в трудовых договорах работников, занимающих должности, при реализации которых наиболее вероятно возникновение коррупции (перечень должностей утв. приказом директора ГБПОУ ИО «АПТ» № 1/а от 09.01.2020 г.). В связи с этим была проведена разъяснительная работа с работниками структурных подразделений техникума на предмет закрепления в трудовых договорах обязанностей работника, связанных с предупреждением коррупции в учреждении. Таким образом, в трудовые договоры 42 работников ГБПОУ ИО «АПТ» были внесены соответствующие изменения, закрепляющие обязанности, связанные с предупреждением коррупции в учреждении, путем заключения дополнительного соглашения к трудовому договору.
6	Внедрение системы стимулирования (материального и (или) нематериального характера), направленной на соблюдение работниками учреждения антикоррупционных стандартов	До 30 июня 2021 года	Гл. бухгалтер, заместители директора	Проведена разъяснительная работа с сотрудниками учреждения на тему антикоррупции.
7	Повышение эффективности деятельности учреждения по контролю за исполнением работниками трудовых обязанностей, при выполнении которых может возникнуть	В течение 2021-2023 годов	Комиссия по трудовым спорам, Специалист по кадрам Верещагина Н.М.	Реализация пункта 7 Плана осуществлена в полном объеме в течение 2021-2023 годов. Изменения, закрепляющие обязанности, связанные с предупреждением коррупции в

	конфликт интересов			учреждении, внесены в трудовые договоры всех работников учреждения, путем заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам. С вновь принимаемыми в ГБПОУ ИО «АПТ» на работу гражданами обеспечено заключение трудового договора, закрепляющего обязанности работника по соблюдению антикоррупционной политики учреждения, а также ознакомление их с Антикоррупционной политикой учреждения и разъяснение ее положений.
8	Проведение обучающих семинаров для работников учреждения, в том числе лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений, по вопросам предупреждения коррупции	Не реже 1 раза в полугодие	Методист Мартынова В.С.	Семинар 5 дата проведения 07.06.2023г Оперативно-розыскная деятельность по борьбе с коррупционными преступлениями, совершенными должностными лицами Тематический план: - организация оперативно-розыскной деятельности - виды финансовых преступлений в социальной сфере - методы выявления и анализ преступлений в социальной сфере - меры повышения эффективности совместной работы (соглашение о взаимодействии) Семинар 6 дата проведения 27.10.2023г Сравнительный анализ российского и зарубежного антикоррупционного законодательства Тематический план: - конвенционное и национальное определение коррупции

				- международное регулирование противодействия коррупции - антикоррупционное законодательство субъектов Российской Федерации
9	Создание на официальном сайте учреждения в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» раздела «Противодействие коррупции», включающего в том числе подразделы «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений», «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан», «Обратная связь» (включающий форму для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками учреждения) и другие, при наличии соответствующего раздела – его актуализация.	До 31 июля 2021 года	Начальник отдела ИТ Кузьмин И.П.	На официальном сайте техникума www.aptangarsk.ru создан раздел «Противодействие коррупции», включающий в себя следующие подразделы: • «Локальные нормативные акты учреждения в сфере профилактики коррупционных правонарушений»; • «Материалы по антикоррупционному просвещению граждан»; • «Обратная связь» с формой для направления гражданами сообщений о коррупционных нарушениях, совершенных работниками техникума.
10	Проведение оценки коррупционных рисков в учреждении на основании Рекомендаций по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году	Ежегодно	Специалист по охране труда Гавриш О.В.	При проведения оценки коррупционных рисков в организации разработан Перечень должностей, которые являются «ключевыми» для совершения коррупционного правонарушения. Руководствуясь Рекомендациями по порядку проведения оценки коррупционных рисков в организации, разработанных Минтрудом России в 2019 году, в ГБПОУ ИО «АПТ» в 2020-2021 гг. разработан комплекс мер по устранению и минимизации коррупционных рисков. За 2023 год коррупционных фактов в процессе оказания образовательных услуг в ГБПОУ ИО «АПТ» не выявлено.
11	Сотрудничество учреждения с правоохранительными и иными государственными органами по вопросам	В течение 2021-2023	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	В 2023 году обращения по вопросам коррупции отсутствуют.

	предупреждения коррупции в рамках направлений и форм, предусмотренных памяткой Минтруда России «Меры по предупреждению коррупции в организациях»	годов		
12	Рассмотрение возможности включения договоров, заключаемые учреждением с контрагентами, антикоррупционной оговорки.	До 30 сентября 2021 года	Гл. бухгалтер Сварацкая Н.М.	Антикоррупционные условия включены во все договоры с контрагентами: договор пожертвования, договор поставки, договор оказания работ услуг.
13	Повышение эффективности внутреннего контроля, предусмотренного Федеральным законом от 6 декабря 2011года №402-ФЗ «О бухгалтерском учете», в контексте предупреждения коррупции	В течение 2021-2023 годов	Гл. бухгалтер Сварацкая Н.М.	Осуществление контроля на постоянной основе бухгалтерской документации на выявление и предупреждение коррупционных нарушений: составления неофициальной отчетности, использования поддельных документов, записи несуществующих расходов, отсутствия первичных учетных документов, исправлений в документах и отчетности.
14	Мониторинг эффективности реализации мер по предупреждению коррупции в учреждении	Ежегодно, до 1 ноября	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	Меры антикоррупционной политики в техникуме эффективны. За отчетный период в учреждении отсутствуют случаи коррупционного поведения.
15	Представление в Министерство Иркутской области доклада о выполнении мероприятий настоящего Плана	Ежегодно, до 1 декабря	Зам. директора по УР Лалетина И.В.	Исполнено

И.о. директора ГБПОУ ИО «АПТ»



И.В. Лалетина